

Referat af Årsmøde i ledersektionen d. 5. april 2018 i Herlev medborgerhus

Velkommen

Ledersektionsformand Mie Karleby bød velkommen, introducerede dagens program og talte om, at den danske model er sat under pres.

Dagen bød på Vivi Lauritsens oplæg om blik på det nye sundhedsparadigme. Herlev kommunes kommunaldirektør Jesper Zwislers bud på, hvilke temaer, der skal have det socialpolitiske fokus. Det er hverdag for de fleste af os, at der skal effektiviseres og spares og det kan vi kun gøre ved at prioritere og finde nye måder at organisere arbejdet på.

Sidste oplæg ved kommunaldirektør fra Gentofte kommune Frank Andersen handlede om at lede opad. Et tema, vi har drøftet på kommunemøder med lederne og med input fra John Langford.

Formand Lars Petersen orienterede om den aktuelle situation i forhold til overenskomstforhandlingen. Det eneste konfliktudløsende krav er sikring af reallønsfremgang. Musketereden har aldrig gået på, at fagforeningerne skulle stå sammen om at sikre en arbejdstidsaftale for lærerne, men kun at sikre, at parterne skulle sætte sig ved forhandlingsbordet. Det sammen gælder statens spisepause. Men, vi er klar til konflikten!

Dernæst havde Vivi Lauritsen, Handicap og psykiatrichef i Ballerup oplæg om paradigmernes møde - ledernes møde. Hvor kommer vi fra - sundhedsvæsenet - lægeverdenen. Hvor har vi været - socialvæsenet - pædagogverdenen. Hvor skal vi hen - vi skal mødes og tage det bedste fra begge verdener. Vi skal blive ved med at kæmpe for at bevare den socialpolitiske stemme.

De socialpædagogiske botilbud er underlagt "smykkepolitiet", det risikobaserede tilsyn fra Styrelsen for patientsikkerhed. Deri ligger en opgave for arbejdspladserne om at gå i dialog med tilsynet om den virkelighed, de er i. Da tilsynet kommer fra en sundhedsfaglig verden med et andet perspektiv.

Vi har kompetencer der efterspørges

- Har rehabiliterende tilgang
- Opsøgende på viden der virker og metodisk tilgang til arbejdet
- Løser komplekse og flerfaglige opgaver omkring borgere
- Samarbejder på tværs i faggrupper, forvaltninger, sektorer osv.

Vivis bud er, at vi som ledere skal guide vores medarbejdere til at arbejde hen imod forbedret dokumentationspraksis, styrket kvalitet og målbare resultater og være serviceminded i borgerperspektivet - New Public Governance og central styring.

Vores ledelsesopgave er at insistere på perspektiverne:

Rask fremfor syg (ej behandlingsobjekt)

Sund frem for usund KRAM kombineret med et mentalt sundhedsKRAM

Beboere og medborgere fremfor patienter - klienter

Rehabilitering / habilitering fremfor behandling og helbredelse.

Læring og udvikling fremfor bøder, offentlig udhængning

Sociale indsatser med rette og tilstrækkelige sundhedsfaglige kompetencer

Nye arbejdsarenaer/områder fremfor socialpæd. højborgere

Alt imens vi håbefuldt venter på ny overenskomst og ledelseskommisionens anbefalinger.

Bo Christoffersen fra Skovvænget fortalte om besøg af det risikobaserede tilsyn og foreslog, at man inviterer kolleger fra andre tilbud til at komme og drage erfaring fra tilsynsbesøg til egen forberedelse.

Generalforsamling

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning
3. Indkomne forslag
4. Fremtidigt arbejde
5. Suppleringsvalg til bestyrelsen
6. Eventuelt

Dagsorden:

Formalia:

Der var tale om minimumsdagsorden, hvor der ikke er valg, men et suppleringsvalg til den lokale ledersektion, der pt. kun har 4 medlemmer. Mie fortalte lidt om arbejdet i ledersektionen og lederplatformen i SL og opfordrede til at stille op.

Beretning og fremtidigt arbejde blev slået sammen:

Læs beretningen på kredsens hjemmeside.

Ledersektionens fremtidige arbejde:

God ide at opfordre ledere/forstandere til at tage deres mellemledere med til relevante arrangementer.

God idé at høre, hvad mellemledere selv ønsker.

Der var enighed fra forsamlingen om, at der er brug for direkte mail til den enkelte leder med tilbud om arrangementer fremfor i nyhedsbreve, da disse ikke altid bliver læst.

Indkomne forslag:

Ingen.

Suppleringsvalg:

Følgende blev valgt til ledersektionsbestyrelsen:

Lykke Villerslev, leder i Tårnby kommune

Jesper Ulm Jessen, leder i Høje-Taastrup kommune

John Bo Nielsen, leder i Gentofte kommune

Eventuelt:

Intet

Kommunaldirektør Jesper Zwisler fra Herlev kommune stillede spørgsmål om velfærdsstatens eksistensberettigelse. Handler det kun om økonomi på det specialiserede område eller er der et udviklingsperspektiv. Det er en fælles udfordring og et fælles ansvar.

Velfærdsstaten har 2 ben at gå på: At sikre social progression for det enkelte menneske samt at sikre høj grad af lighed.

Social mobilitet har stagneret siden slutningen af 70'erne. Interessant, når velfærdsstaten skal sikre social progression. Socialpolitikken har ikke været på finansministeriets bord siden indførelse af satspuljemidlerne. Det hele handler om økonomi og udgiftsstyring. Der er ikke opbygget et begrebsapparat til at håndtere det socialpolitiske område fremadrettet og sikre en god dialog om hvilken vej vi skal.

Kommunaldirektør Frank E. Andersen fra Gentofte kommune fortalte om ledelse af en moderne offentlig organisation. Gentofte kommune har lavet en model, der handler om bedre velfærd for færre ressourcer og robuste arbejdsfællesskaber og han gav flere eksempler herpå.

Det handler om at tænke ud af boksen i forhold til den daglige drift ved hjælp af elementerne sikker drift, radikal innovation, mere fokus på effekt og samskabelse, frihed til frit metodevalg hos de aktører, der er tættest på borgeren og fælles dialog på tværs af faglighed og inklusion af borgeren.

Pejlemærket er, at ”opgaven sætter holdet” og der arbejdes strategisk med omstillinger på flere niveauer i organisationen, således at det ikke er strukturen der sætter dagsordenen.

Der er mindre linjestyring og mere netværksorganisering og nedsættelse af ad hoc arbejdsgrupper, der inkluderer borgerne.

Se slides fra oplægget på hjemmesiden.

Nye datoer for arrangementer i SL:

Torsdag d. 31. maj 2018 - ½ Årsmøde TR/AMR/Leder.

Mandag d. 19. november 2018 - Det regionale ledermøde i Herlev Medborgerhus.

Referent Dorte Nederskov