

Mie Karlebys indlæg til Nyhedsbrevet den 31. oktober 2017

Det sker sjældent at jeg er enig med en Venstre minister om noget...men når Innovationsminister Sophie Løhde, i marts, i forbindelse med præsentation af Ledelseskommisionen, sagde: *"Vi har rigtig mange dygtige og engagerede ledere i den offentlige sektor. Dem vil vi gerne have flere af, for bedre ledelse giver ganske enkelt bedre velfærd. Vi har brug for ledere, der skaber rum for fagligheden, sætter fokus på kerneopgaven og skaber sammenhæng på tværs af den offentlige sektor. Derfor skal vi blive bedre til at lære af de bedste, og vi skal give lederne bedre rammer for at lede. I den offentlige sektor har vi en tendens til at styre for meget og lede for lidt..."* så kan jeg da kun være enig.

Formanden for ledelseskommisionen Allan Søgaard supplerede med at sige *"Offentlig ledelse er noget andet end privat ledelse. Komplexiteten er højere, og entydigheden lavere, og det stiller særlige krav til offentlige ledere, ikke mindst offentlige driftsledere...."* Med det afsæt, gik ledelseskommisionen i foråret i gang med deres arbejde. De har lavet en stor spørgeskemaundersøgelse med flere tusinde offentlige ledere med løn- og personaleansvar, ligesom de har været rundt på flere 100 arbejdspladser og tale med folk. Ledelseskommisionen er ved at færdiggøre deres arbejde, og på baggrund af resultaterne fra deres undersøgelser, nedkommer de med en række konkrete anbefalinger til, hvordan ledelse i den offentlige sektor kan blive endnu bedre. Det ser jeg frem til.

Jeg har i den sidste tid haft lejlighed til at høre oplæg fra et par af kommissionsmedlemmerne, som har løftet sløret for nogle af de resultater og konklusioner de har draget af deres undersøgelser. De resultater skal oversættes til anbefalinger, som kommissionen skal komme med. En af dem jeg særligt glæder mig over, er konklusionen om at god ledelse kræver faglig indsigt – det er vi nogen som har vidst længe. Og det blev pointeret at det gælder i hele ledelseskæden. En anden vigtig anbefaling kommer til at pege på et ledelsesspænd på omkring 25 medarbejdere pr. leder....det ligger for nogle af os meget langt fra vores virkelighed. En 3. og tydelig tendens fra undersøgelserne, som forhåbentlig også ender i en anbefaling, handler om "distribueret" ledelse – det der i alm. tale handler om at uddelegere både kompetencer og ansvar til medarbejderne – fordi det øger trivsel og arbejdsglæde.

Det bliver spændende at få den endelige kommissionsrapport at se. Men endnu mere spændende bliver det, om rapportens konklusioner og anbefalinger bliver omsat til handling i praksis og fulgt. Jeg håber!

Mie Karleby
Formand for Ledersektionen