

”Jobbet med kontakten til demente er det mest givende jeg har haft”

”Vi har en holdning til fagligheden og jobbet og netop det gør, at vores tilgang til de ældre er anderledes. Vi gør en forskel og vi mærker det.”



Udsagnene kommer fra de to ny-ansatte pædagoger på Plejehjemmet Johannesgården. **Susanne Birch**, 51 år, og **Ulla Bæk Nielsen**, 45 år, blev ansat den 1. oktober 2016. De er begge gået målrettet efter, at deres nye job skulle være med demente og her efter det første halve år i deres nye job, er de stadig glade for beslutningen.

Hvorfor søge job indenfor demensområdet?

Susanne havde behov for et skift i sin arbejdssituation og ville gerne arbejde med demente. Ulla havde haft en sygdomsperiode med et brækket ben og havde også behov for et jobskifte. Ulla havde også blandt sine egne relationer demensinde på livet, som gjorde ønsket om netop demensområdet aktuelt. Så for begges vedkommende var det håbet om ønskejobbet, der fik dem til at sende ansøgningen til Johannesgården.

Plejehjemmet Johannesgården fik i efteråret 2016 tilført midler fra den såkaldte Velfærdpulje, - en pulje via Finansloven 2016, hvor der blev aftalt et markant løft af sundhedsområdet med fokus på ældre på i alt 2,4 mia. kr. i 2016. Konkrete tiltag inkluderer indsats for demente og ældre medicinske patienter. Under punktet ”En værdig ældrepleje” er der afsat 1 mia. kr. årligt fra 2016 og frem - til udbredelse og implementering af en værdighedspolitik i alle kommuner

Johannesgården valgte at udmønte deres bevilling til ansættelse af 2 pædagoger.

Plejehjemmet Johannesgården er et plejehjem under Frimurerlogen og flere af de 74 beboere er frimurere. I hverdagen er **JO**hannesgårdens **DA**me**K**reds, i daglig tale kaldet **JODAK** en betydningsfuld medspiller. **JODAK** arrangerer underholdning ca. en gang om måneden, det kan f.eks. være musikalske arrangementer, operaaften, sangaften med gamle sange etc. Disse aktiviteter er doneret af Den Danske Frimurerorden. Medlemmerne af JODAK tilbyder sig også som besøgsvenner for beboerne i Johannesgården.

”Det har været noget af en mundfuld” at lære de 74 beboere at kende, hvoraf flere af dem er demente” og Ulla og Susanne fortæller videre, hvordan deres opgave udfolder sig med at skabe kontakt til de ældre og hvordan de forsøger at få en samtale i gang, gå en tur, finde en sang, den ældre kan huske eller måske være sammen om et spil. Alle beboere er forskellige og også hos demente er det vigtigt at finde ud af, hvad der lige hos denne beboer kan skabes kontakt om.





Andre veje til kontakt kan være ved middagsbordet, hvor der oftest slet ikke tales. Ulla og Susanne sætter sig derfor med ved bordet og starter en samtale og efter lidt tid er der flere med og til sidst er alle med. Det er vigtigt i forhold til de demente at få skabt nye relationer.

Susanne og Ulla understreger, at deres fokus er på personen/beboeren og **ikke** på, at beboeren er dement.

De har arrangeret fælles sangdage – sang kalder mange minder frem hos den demente. De benytter sig også af ”erindringsdans” – i musik og dans kan demente også pludseligt kalde på minder, der ellers var glemt. De har etableret madgrupper på 2-3 personer, hvor beboerne selv laver mad. Og så er Ulla og Susanne med til at byde nye beboere velkomne for at få skabt en

kontakt helt fra begyndelsen.

Susanne og Ulla er aldrig på arbejde samtidigt. Det hjælper på kommunikationen, at de har en logbog, som også deres tværfaglige leder ser og følger med i. Her kan de f.eks. udveksle viden om personer og situationer, så de nemmere kan fortsætte eller videreføre en kontakt, der er skabt med en beboer.

Alle på Johannesgården skal dokumentere det, det de ser og observerer i ”Cura-systemet”. CURA er den Elektronisk Borgerjournal og er Københavns kommunes nye dokumentations system, som alle instanser bruger: hjemmeplejen, sygeplejersker, ergo/fysioterapeuter og plejehjem, så alle har samme sprog og ved hvad hinanden indberetter i forhold til borgene.

Kollegerne har udtrykt glæde ved, at Susanne og Ulla er kommet på plejehjemmet. Nu kan kollegerne koncentrere sig om andre ting og lade de 2 socialpædagoger bruge deres faglighed til at skabe kontakt og aktivitet for beboerne. Susanne og Ulla er meget glade for at mærke deres kollegers anerkendelse.



Faglig konsulent Trine Zangenberg modtog de 2 socialpædagogers lønftale til godkendelse og Trine ringede til Susanne og spurgte, om lønindplaceringen var i overensstemmelse med Susannes forventninger? Det mundede ud i et oplæg fra Susanne og Ulla om deres uddannelse, baggrund, kvalifikationer og anciennitet. Trine Zangenberg begærede en forhandling med ledelsen på Johannesgården og resultatet heraf blev, at Ulla og Susanne fik en lønforhøjelse begrundet i deres uddannelse, kvalifikationer og funktion.

Ulla og Susanne mener, at alle plejehjem burde ansætte socialpædagoger. Socialpædagoger har en særlig viden og indsigt i at skabe relationer og aktivitet, som alle plejehjem med fordel kunne drage nytte af.

Afslutningsvis fortæller Ulla og Susanne, at de begge deltog i den gode demenskonference, som Socialpædagogerne afholdte i foråret og med stort udbytte.

Og på spørgsmålet om ønsker eller forventninger til Socialpædagogerne som organisation, så kommer det straks fra Susanne og Ulla, at de hilser invitationen fra Kredskontoret til et netværk for socialpædagoger, der arbejder på plejehjem meget velkommen! De er overbeviste om, at det for alle i et sådant netværk vil kunne gøre stor gavn og at alle vil kunne gøre god brug af hinandens erfaringer og viden på området.

Det første møde afholdes den 12. juni 2017 kl. 10-13.

Karen Marie Bach-Vilhelmsen

Maj 2017