

På Kamager havde vi besøg af Socialtilsynet til det store årlige tjek i sidste uge. Tilsynet er en god foranstaltning, da vi får nogle eksterne øjne og ører til at vurdere kvaliteten i tilbuddet og praksis. Får borgerne det, de skal have? Der bliver sat spot på en lang række områder, og vi bliver kigget efter i sømmene. Om Tilsynet så er objektivt, vil jeg her undlade at forholde mig til.

Der bruges rigtig mange (leder-)arbejdstimer på at finde og organisere den store mængde dokumenter, der skal fremsendes forud for Social tilsynet, ligesom opdatering af Tilbudsportalen tager tid. Vi afsætter også en hel arbejdsdag til selve tilsynsbesøget, hvor både ledere og medarbejdere skal være til rådighed. Det må derfor være et krav, at udbyttet står mål med indsatsen.

Fra vi startede med de første "nye" Social tilsyn og til i dag, er der sket en positiv udvikling. Vi har tidligere efterlyst et mere proaktivt og udviklingsorienteret perspektiv i tilsynene, sådan at vi som tilbud fik noget at arbejde videre med. Vi kunne i år glæde os over at tilsynet havde fokus på indhold og værdier, ligesom de var nysgerrige og undersøgende. Medarbejderne fra Kamager, fandt det spændende at medvirke i dialogen med tilsynet og derved blev dagen brugt meget konstruktivt. Der er altid udviklingsområder og det er meget tilfredsstillende at finde dem i en god dialog.

Det sociale tilsyn var kun årets første, i en lang række af tjek, evalueringer, kontroller, tilsyn, vurderinger og overvågninger. Det er en del af vores virkelighed, at vi skal kontrolleres i et væk af fx Arbejdstilsyn, Fødevarestyrelse, Brandinspektør, embedslæge/patientsikkerhed, Kvalitetsenhed osv.

Jeg tillader mig at tvivle på, at udbyttet af alle de kontroller står mål med de ressourcer der bliver brugt på dette.....Overvejelserne om kolde/varme hænder og "Djøfisering" ligger også nær. Og Tillidsreformen, tjæh, den blev vist væk.

Mie Karleby

Forstander

Kamager

Brønderslev Allé 21

2770 Kastrup

www.kamager.dk

23. februar 2017