

## **Mie Karlebys indlæg - (Nyhedsbrevet 26.1.2017)**

Så er overenskomst forhandlingerne skudt i gang på det private område – men overenskomstfornyelsen på det offentlige område i 2018 vil blive et fast punkt på dagsordenen til alle Lederlandsudvalgets møder i det næste år.

I vores lokale ledersektion vil vi også bruge tid på at drøfte, hvilke krav eller temaer der kunne være særligt relevante for lederne at få med i OK18. Et af de områder, vi ønsker medtaget handler om fratrædelsesordninger for ledere. Vi ved, at der er et generationsskifte på vej og selvom pensionsalderen hele tiden rykkes, er det en reel udfordring, at mange erfarne ledere stopper inden for de nærmeste år. Fra mange af de ledere ved vi f.eks., at de har et ønske om at bevare et lederjob, men trappe ned over en periode, både på arbejdstid – og funktioner. I større organisationer kan man sammen med lederen måske finde en individuel løsning for gradvis fratræden eller ændrede funktioner, mens det er svært i de mindre organisationer. Det kunne være en fordel, både for lederen og for arbejdspladsen - at gennemføre en langsom nedtrapning. Vi modtager meget gerne input fra jer til vores videre drøftelser i Ledersektionen.

Et andet tema som vi gerne vil sætte på dagsordenen, er "Lønbåndet" og ledernes løndannelse. Vi har aftalt at sætte det på dagsordenen til et åbent bestyrelsesmøde i ledersektionen **tirsdag den 21.februar kl. 13.30 – 15.00 på Hejrevej 43**. Kom og deltag – vi vil rigtig gerne høre om dine erfaringer og synspunkter.

Sæt også kryds i kalenderen ved **torsdag den 23.marts** hvor vi afholder **årsmøde i den lokale ledersektion**. Udover spændende faglige oplæg, vil der også være valg til ledersektionen. Overvej, om det ikke kunne være noget for dig?

Årsmødet holdes i Herlev Medborgerhus fra 9.00 – 15.00, men mere om det i kommende nyhedsbrev eller direkte til dig i den indbakke. Vi glæder os til at se jer.