

## **Julehilsen 16. december 2016:**

Julemåneden blev skudt i gang med årets regionale lederkonference, som blev afholdt i Herlev Medborgerhus 1. december, med deltagelse af dejligt mange engagerede ledere fra Bornholm, Nordsjælland og Storkøbenhavn. Programmet var også spændende.

Svend Brinkmann lagde flot fra start med at beskrive nogle af de tendenser i tiden, som han også har skrevet om i bøgerne "Stå fast" og "Ståsteder". Svend Brinkmann beskrev det individualiserede og psykologiserede samfund, som er karakteriseret ved forventningerne om, at det enkelte menneske skal kigge indad for at søge svar på alle de store spørgsmål. Han talte om psykologien som en erstatningsreligion. Han beskrev fx hele selvhjælpsbølgen som et symptom på dette. Svend Brinkmann problematiserede tidens krav om konstant udvikling, fleksibilitet, robusthed og omstillingsparathed, og opfordrer til at vi står fast på nogle af de "gamle dyder" som værdighed, respekt og eftertænksomhed.

Vi er, som ledere af sociale tilbud, udfordret af alle de krav, der kommer ovenfra om effektivitet kombineret med besparelser, om standarder, dokumentation og kontrol. Krav, som også er symptomer på et samfund, hvor konkurrence, karakterer og målinger bliver brugt - også til at individualisere sociale problemstillinger. En tendens vi nok så tydeligt mærker i bølgen af depressioner og stress. Svend Brinkmann stillede det meget gode spørgsmål: Hvorfor skaber vi ikke robuste organisationer, så den enkelte medarbejder ikke behøver at være det? Som ledere af sociale tilbud forventes vi konstant at omstille organisationerne, samtidig med at vi skal sikre solid drift og sørge for konstant udvikling. Det er store krav, samtidig med at det føles som om, målstregen hele tiden flytter sig. Hvornår tør vi tro, at vi er gode nok til, at vi tør hoppe af hamsterhjulet - og stå fast?

Henning Jørgensen, forsker i arbejdsmiljø fra Aalborg Universitet overtog scenen efter frokost. Han bekræftede det som formiddagen også havde vist: at være decentral leder og fagfaglig leder er brydsomt og ansvarsfuldt. Henning Jørgensen gjorde rede for en større undersøgelse af arbejdsmiljøet, som dog gav lidt håb. De unge/ynge mennesker, der har medvirket i undersøgelsen ønsker i større grad at fokusere på solidaritet og kollektivitet. Yderligere kunne Henning Jørgensen bekræfte det, som vi alle godt ved: God ledelse og godt arbejdsmiljø hænger sammen.

Dagen sluttede af med oplæg og debat mellem kontorchef Tina Wahl fra KL og Socialpædagogernes næstformand Verne Petersen. Debatten tog udgangspunkt i de aktuelle socialpolitiske og socialpædagogiske udfordringer.

En meget spændende dag, med en enorm mængde kloge ord. Der var mange gode pointer at tage med hjem, ligesom det altid er dejligt at møde lederkolleger fra netværket. En vellykket regional lederkonference i gode rammer med dejlig mad.

I 2017 er der national lederkonference i Odense d.28.-29. september.

Herfra skal lyde et ønske om julefred og ro!

Med venlig hilsen  
Mie Karleby