

## Nyt fra ledersektionen – januar 2015

Her ved årsskiftet går en ny sæson i gang for ledersektionens arbejde med flere af de indsats, vi søsatte ved årsmødet i 2014. Et årsmøde, hvor Christian Ørsted jo satte dagsordenen med sit oplæg om livsfarlig ledelse.

På sin vis starter et nyt år med masser af planlægning og kalendere, der fyldes med spændende opgaver og aftaler for resten af året. På anden vis er det også tæt på afslutningen af et år for ledersektionens arbejde – et år der selvfølgelig officielt afsluttes i slutningen af marts, hvor vi afholder et nyt årsmøde og hvor nye mål opsættes sammen med de fremmødte.

I denne periode er vi tiltrådt den nye Lederplatform i SL, hvor alle kredse er repræsenteret og hvor lederne i SL også har sat sine fodaftryk i forskellige sammenhænge. Med den platform betyder det, at der går 2 år mellem lederkonferencerne og 2015 er så året med den første (i den nye platform) i starten af november. Konferencens indhold er ikke nærmere bestemt, men vi følger naturligvis op.

Der blev talt meget ledelse fra talerstolen ved årets kongres og ledernes arbejdsmiljø er indføjet i den nye arbejdsmiljøstrategi, der blev vedtaget på kongressen. Det er af stor betydning i en tid, hvor vilkårene for ledelse både strategisk og administrativt er under pres og udfordres.

Lokalt i Storkøbenhavn er det blevet til et enkelt møde med nye ledere, og der er udarbejdet en ny procedure for intro af nye ledere i kredsen. Ledersektionens medlemmer har sat sig selv mere i spil ved individuelle kontakter og velkomstsamtaler. Vi har også arbejdet med mål og visioner for sektionens arbejde og resultatet kan læses på hjemmesiden. Det har løbende været adskillige indlæg fra sektionens medlemmer i kredsens nyhedsbrev. Læs dem, hvis du endnu ikke har nået det.

Vi har i sektionen været meget optagede af det nye Socialtilsyn, som lige nu befinder sig i en evaluerende fase, og hvor også SL har givet sit bidrag ud fra helt konkrete oplevelser med tilsynet i Region Hovedstaden. Det vil vi fortsat følge, idet det er noget, der konstant er vedkommende i den enkelte leders daglige arbejdsliv med krav om øget dokumentation, evidensbaserede metoder og ikke mindst kravet om effektmålinger.

Nu skal dette jo ikke udvikle sig til en beretning fra ledersektionens side, men mere tjene til at bevare nysgerrigheden for sektionens arbejde. Et arbejde, der også støttes markant op af kredsen gennem endnu en kommunerunde fra Lars Petersen og en fortsat understøttelse af projektet, "At være leder og menneske." Giv dig selv 5 minutter til at læse op på sektionens arbejde på hjemmesiden – der er mange nyttige informationer og indlæg.

Jeg vil blot med denne lille nytårshilsen opfordre til at bevare den fagligt understøttede ledelse på vores arbejdspladser og klappe med flaget for det kommende årsmøde, hvor vi lægger os i selen for at skabe en interessant og vedkommende dag.

Godt nytår og vi ses!

Vivi Lauritsen  
formand for den lokale ledersektion i Storkøbenhavn.