

Opstilling til Hovedbestyrelsen.

Thomas Elkjær Jensen, uddannet 1998 fra Gladsaxe, TR siden 2005, fuldtidsfrikøbt FTR i Gentofte kommune siden 2017. Har siddet i Hovedbestyrelsen i denne valgperiode.

I 2019 afsluttede jeg Socialpædagogernes Fagpolitisk Uddannelse.

Det var en inspirerende uddannelse med fokus på faget og os der udfører det. Jeg har i en del år gået med en fornemmelse af, at synlighed, tydelighed og fagligt fokus bliver stadig mere og mere væsentligt for vores fag. Det bestyrkede fagpolitiske uddannelse mig i og på den baggrund stillede jeg op til HB-valg på generalforsamlingen i 2019. Jeg ønsker at genopstille til Hovedbestyrelsen, da jeg mener at jeg fortsat kan bidrage med vigtige input til Hovedbestyrelsens fokus på profilering af faget.

Hvad tænker jeg om socialpædagogik 2021, SL og hvorfor fortsat en plads i Hovedbestyrelsen.

Jeg tror på socialpædagogik. Jeg tror på faget. Jeg tror på os som faggruppe.

Spørgsmålet vi efterhånden er nødt til at stille os selv er, hvad tror skiftende regeringer, kommunerne, og andre faggrupper på, når talen falder på den socialpædagogiske indsats? Tror de stadig på os, som en relevant og vigtig faggruppe i den sociale indsats i Danmark?

Er vi tydelige nok i vores ekspertise og berettigelse som faggruppe over for omverdenen?

Vi er efterhånden blevet ganske erfarne til at indgå aftaler, forklare/forsvare MED-systemet, oplyse om krav, rettigheder og vilkår. Den del af vores virke som fagforening har dygtige folk gennem årtier sikret og vi fremstår i mine øjne, som en stærk forening ang. forhandlinger og sikring af løn/arbejdsvilkår.

Men... hvordan med faget? Er vi stadig med til at fastholde og udvikle den faglige profil?

Sprog skaber virkelighed, men hvilken virkelighed arbejder vi i anno 2019?

Jeg mener at vi med fordel kan blive endnu skarpere, endnu tydeligere, endnu mere fokuseret på selve faget. Dette i første omgang via det sprog vi taler, når vi taler om vores arbejde. Lad os tale fag med hinanden, lad os som faggruppe insistere på at give faget og fagsproget en mere fremtrædende rolle i vores arbejdsliv.

Nøglen til det gode arbejdsmiljø ligger bl.a. i sproget, som jeg nævner i et interview i Tillidsposten.

Lad os sammen tage fagsproget tilbage, også når kommunerne taler budget/økonomi, målstyring og rammesætning omkring borgerne og vores profession.

Vores fag giver mening og derfor skal vores arbejde med det også give mening. Lad ikke HR snak eller regneark overtage, lad os fastholde retten til at tale fag, lad os fastholde retten til at være eksperter.

Mit primære fokus i Hovedbestyrelsen vil være en profilering og synliggørelse af faget, og os som faggruppe.