

1 Kongresbeslutning: Vi former det gode arbejdsmiljø, 2020 - 2022

2 Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at den socialpædagogiske faglighed kan udfolde
3 sig til gavn for mennesker med behov for særlig støtte. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for,
4 at det enkelte medlem hver dag er i stand til at udføre socialpædagogiske arbejdsopgaver med
5 den nødvendige kvalitet – og kan fortsætte med det hele sit socialpædagogiske arbejdsliv.

6
7 Derfor er indsatsen for at sikre et godt arbejdsmiljø helt central for Socialpædagerne.

8
9 Socialpædagogerne arbejdsmiljøstrategi 'Arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd' er fortsat
10 det strategiske afsæt for at sikre et godt arbejdsmiljø. Det formelle ansvar for, at
11 arbejdsmiljøet er i orden, det ligger hos arbejdsgiveren; men løsningerne skal findes i både det
12 strategiske samarbejde, som er forankret i MED og samarbejdsudvalget og det daglige
13 uformelle samarbejde i TRIO'en og/eller mellem leder, tillidsvalgte og medarbejdere.

14
15 Det gode arbejdsmiljø skabes i tillidsfulde arbejdsfællesskaber, hvor den enkeltes indflydelse
16 og involvering i arbejdsmiljøet har stor betydning for hele arbejdspladsen.

17
18 Som supplement til 'Arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd' vil vi i kongresperioden styrke
19 fokus på det enkelte medlems mulighed for at være medskabere af det gode arbejdsmiljø, hvad
20 enten man er leder, tillidsvalgt eller medarbejder.

21
22 Den erfaring, viden og idérigdom vores medlemmer har om hvad der virker på arbejdsmiljøet,
23 skal i langt højere grad gøres synlig og bruges i indsatserne for det gode arbejdsmiljø.

24
25 Vi vil lytte og give plads til nye idéer og løsninger, som skabes sammen med og af
26 medlemmerne. Vi vil bringe idéerne og løsningerne videre til lokalt politisk niveau samt i vores
27 formelle samarbejdssystemer, som fx MED og samarbejdsudvalg.

28
29 Vi vil bruge viden og idéer fra medlemmerne til at søge politisk indflydelse på lovgivning og
30 aftaler, som styrker det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og skaber trykthed i ansættelsen.

31
32 Derudover vil vi i kongresperioden have fokus på, at arbejdsgiveren reelt giver
33 arbejdsmiljørepræsentanten og lederen de nødvendige kompetencer, ressourcer og rammer,
34 der skal til for at styrke det gode arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads.

35
36 Samtidig anerkender Socialpædagerne vores ansvar for og den mulighed der ligger i, at vi
37 som forbund støtter op om de medlemmer der er valgt som arbejdsmiljørepræsentanter. Det
38 er helt afgørende, at AMR oplever et tilhørsforhold til organisationen

39
40 Socialpædagerne vil i den kommende kongresperiode prioritere:

- 41 • indsatser som giver det enkelte medlem mulighed for at komme med idéer og
42 løsningsforslag, der er med til at skabe et godt arbejdsmiljø på den enkelte
43 arbejdsplads,

- 44
- indsatser som giver det enkelte medlem mulighed for at iværksætte initiativer på
 - 45 arbejdspladsen, som har til formål at styrke det gode arbejdsmiljø,
 - 46
 - lokale og centrale indsatser hvor vi proaktivt bruger tilbagemeldinger fra medlemmerne
 - 47 til styrket dialog og samarbejde med arbejdsgiverne for at forbedre arbejdsmiljøet.
 - 48

49 Til det arbejde er vi hjulpet godt på vej af Socialpædagogerne arbejdsmiljøundersøgelser
50 2020, som overordnet viser et godt og udviklende arbejdsmiljø for langt de fleste af
51 medlemmerne. Ressourcefaktorerne til det gode arbejdsmiljø findes blandt andet i et stærkt
52 samarbejde, høj faglighed og tillid, som allerede er til stede på mange socialpædagogiske
53 arbejdspladser. Det skal fastholdes, videreudvikles og videndeles.

54

55 Undersøgelserne viser også, at en andel af medlemmerne oplever udfordringer i
56 arbejdsmiljøet. Nogle af udfordringerne er strukturelle, som fx organisatoriske forandringer.
57 Andre har afsæt i mere konkrete psykiske og/eller fysiske belastninger, som fx krænkende
58 handlinger, samarbejdsproblemer, akavede arbejdsstillinger og tunge forflytninger.

59

60 Belastninger som kan påvirke medlemmernes trivsel og kvaliteten af den socialpædagogiske
61 indsats i løsningen af kerneopgaven.

62

63 Vi skal med vores prioriteringer supplere og videreudvikle de eksisterende medlemstilbud og
64 aktiviteter. Samlet skal vi som Socialpædagogerne endnu tættere på, hvad der konkret skal til
65 for at styrke arbejdsmiljøet på arbejdspladserne og dermed forebygge udfordringer. Det skal
66 vi, fordi vi kun ved en fælles indsats kan udvikle den gode arbejdsplads, som skaber grobund
67 for trivsel for medarbejdere og ledere og dermed giver de bedste betingelser for en
68 socialpædagogisk indsats i verdensklasse.